



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรามัน โทร.๐๗๓-๒๙๙๕๐๓

ที่ ยล ๐๐๓๓.๓/๑๑๒๕

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย และบุคลากรโรงพยาบาลรามันทุกท่าน

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการถูกล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ด้วยการแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนของผู้ปฏิบัติงาน ผ่านมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความตระหนัก สร้างความรู้ความเข้าใจในวิธีดำเนินการและจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น เมื่อเกิดกรณีการร้องเรียนเรื่องการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศอย่างทันทีทันใด และลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศขึ้น

ในการนี้ โรงพยาบาลรามัน ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลรามัน เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน และเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลรามันปลอดจากปัญหาการถูกล่วงละเมิดหรือถูกคุกคามทางเพศในการทำงาน รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้



จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศแนวทางดังกล่าวโดยเคร่งครัดต่อไป

(นางสาวนียา สือนิ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลรามัน
ตามประกาศโรงพยาบาลรามัน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลรามัน

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลรามัน	
<p>ชื่อหน่วยงาน : งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรามัน วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>หัวข้อ : MOIT ๒๒ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้หน่วยงานดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐดำเนินการและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ฯ ดังกล่าว โรงพยาบาลรามัน ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เรียบร้อยแล้ว (ตามรายละเอียดแนบ ท้ายนี้)</p> <p>Link ภายนอก: ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาววรรณชัช แซ่ไคว่) เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นางสาวนิยา สือนี) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>ต่วนฟารีดา (นางสาวต่วนฟารีดา โต้ะกูบาฮา) นักประชาสัมพันธ์ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	

