



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรามัน โทร.๐๗๓-๒๙๙๕๐๓

ที่ ยล ๐๐๓๒.๓/๖๓

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

## ๑. ต้นเรื่อง

ในการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีการแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มีมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน มีการเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงต้องนำการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

## ๒. ข้อพิจารณา

๒.๑ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำประกาศโรงพยาบาลรามัน เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลรามันปลอดจากปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และใช้แนวปฏิบัติในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

๒.๒ เห็นชอบ และลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.๓ แจ้งเวียนประกาศ แนวทางการปฏิบัติให้บุคลากรโรงพยาบาลรามันรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยเคร่งครัด และขออนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ แก่บุคลากรและประชาชนทั่วไป บนเว็บไซต์โรงพยาบาลรามัน (ช่องทางประชาสัมพันธ์กิจกรรม ITA) และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวยุวธิดา คงนันทิ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวนิยา สื่อนิ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน