

นโยบายการดำเนินงานตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

โรงพยาบาลรามันมีความห่วงใยต่อคุณภาพการบริการ ความปลอดภัยในชีวิตและสุขภาพของเจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้มีการพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ โดยการ พัฒนาการดำเนินงานในระบบงานอาคารและสภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุขศึกษาควบคู่ไปกับหน้าที่ประจำของเจ้าหน้าที่

ดังนั้น โรงพยาบาลรามัน จึงประกาศนโยบายระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกคน
๒. โรงพยาบาลรามันจะสนับสนุนการออกประกาศ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติระบบงานอาคารและสภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุขศึกษาในการทำงานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐาน
๓. โรงพยาบาลรามันจะดำเนินการและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงระบบงานต่าง ๆ ให้มีคุณภาพปลอดภัย พร้อมให้บริการ
๔. ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับพึงกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัดและปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด
๕. บุคลากรทุกคนต้องคำนึงถึงคุณภาพการให้บริการ ความปลอดภัยของตนเอง เพื่อนร่วมงานและทรัพย์สินทางราชการเป็นสำคัญตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน
๖. บุคลากรทุกคนต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการพัฒนาระบบการจัดการ ระบบบริการสุขภาพของโรงพยาบาล พร้อมทั้งร่วมเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนาระบบการจัดการและวิธีการทำงานในระบบต่าง ๆ
๗. บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตามมาตรฐานระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ และข้อกำหนดในระบบงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๘. โรงพยาบาลรามัน จะจัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอให้บรรลุตามนโยบายและพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร ตามลักษณะของงานที่ปฏิบัติให้มีทักษะ ความชำนาญ
๙. โรงพยาบาลรามันจะจัดให้มีการตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินงานใน ระบบงานอาคารและสภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุขศึกษา อย่างสม่ำเสมอ
๑๐. โรงพยาบาลจะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่กำหนดไว้ข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มกราคม ๒๕๖๔



(นายรอซาลี ปัตยะบุตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

นโยบายระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพในโรงพยาบาล

เพื่อให้การบริหารจัดการ สถานพยาบาลให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีกับประชาชนผู้รับบริการภายใต้ระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ โรงพยาบาลรามันจึงกำหนดนโยบายการจัดการคุณภาพ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติดังนี้

๑. ให้มีการสื่อสารจากผู้นำในประเด็น การปฏิบัติที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การปลูกฝังค่านิยม การพัฒนาทักษะการทำงาน การสร้างคุณค่าและตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยวิธีการที่เหมาะสมและทันการ มาใช้ในการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการทำงาน
๒. บุคลากรทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการคุณภาพจากการสื่อสารของผู้นำ
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนใน ๔ รูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง
 - ๓.๑ การมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจ
 - ๓.๒ การมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารจัดการ
 - ๓.๓ การมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมของโรงพยาบาล
 - ๓.๔ การทำหน้าที่เป็นสื่อกลางระหว่างชุมชนและโรงพยาบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มกราคม ๒๕๖๔



(นายรอซาลี ปัตยะบุตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน