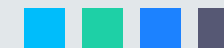


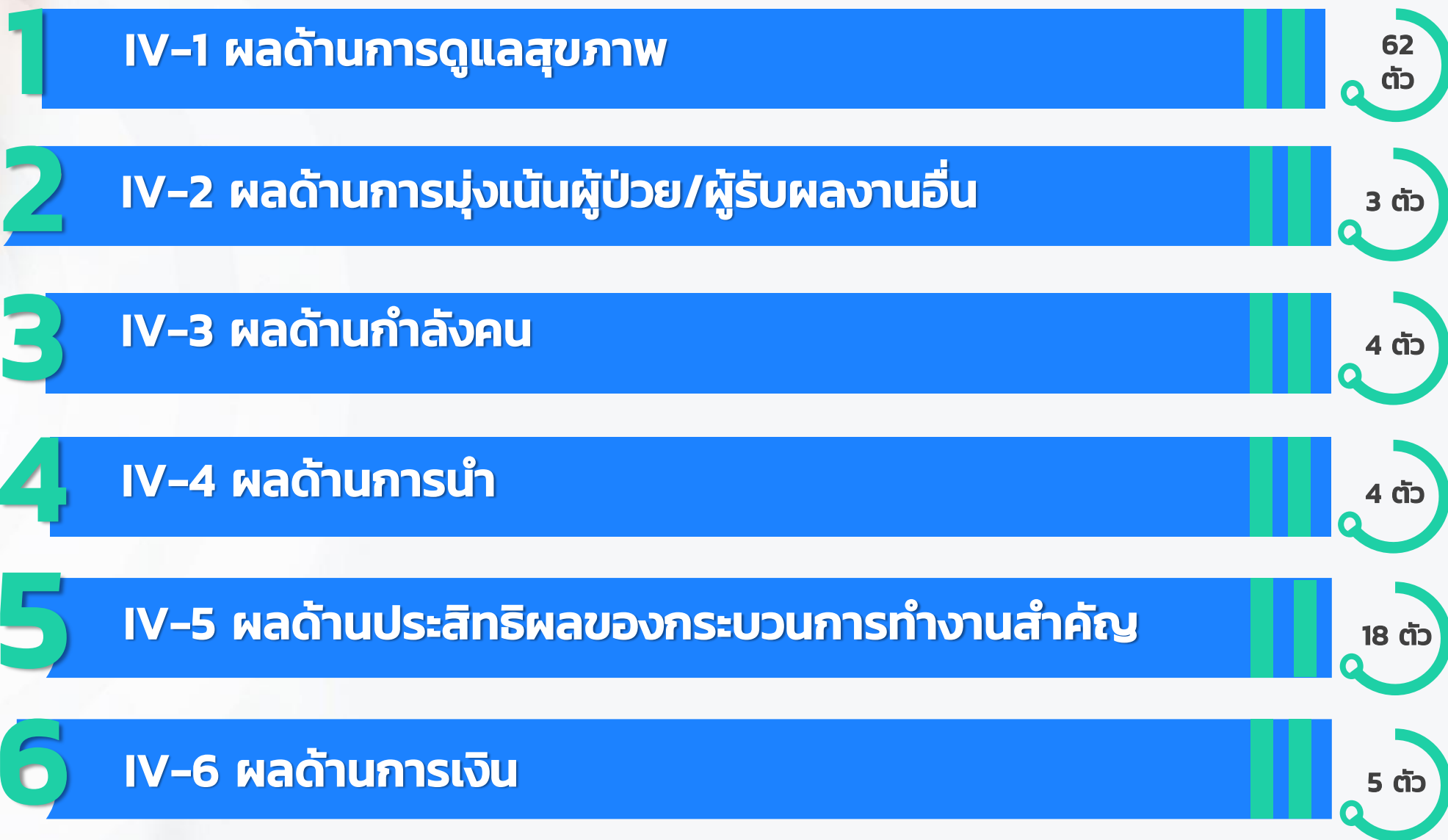


KPI
KEY PERFORMANCE
INDICATOR



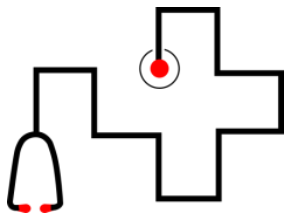
สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโรงพยาบาล (ตอน4) ตั้งแต่ ต.ค 62 – ส.ค 63

ตัวชี้วัดโรงพยาบาล (ตอน 4)



96ตัว

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโรงพยาบาล (ตอน4)



IV-1

IV-2

IV-3

IV-4

V-5

IV-6

ผลด้านการดูแลสุขภาพ

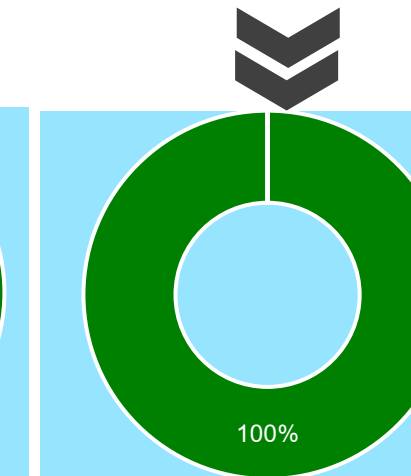
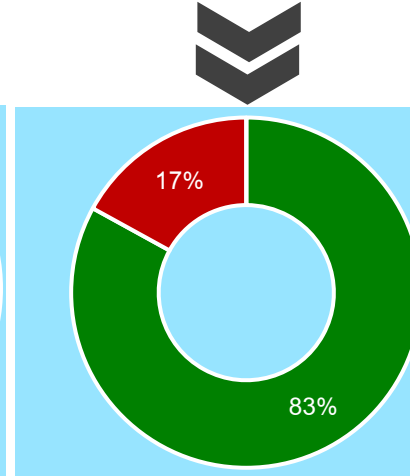
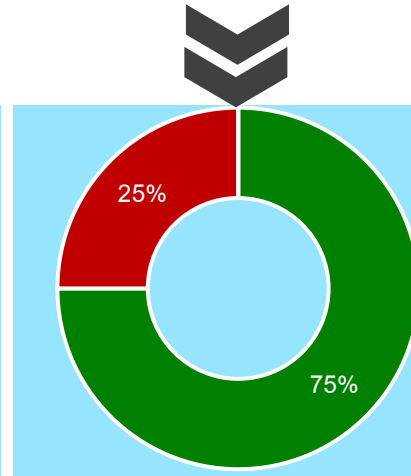
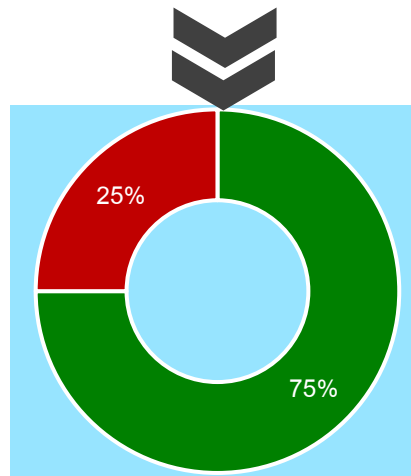
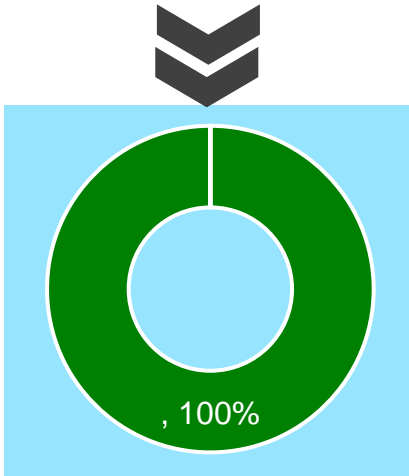
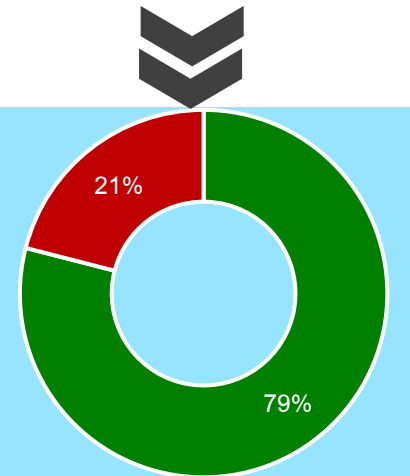
ผลด้านการมุ่งเน้นผู้ป่วย/ผู้รับผลงานอื่น

ผลด้านกำลังคน

ผลด้านการนำ

ผลด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงานสำคัญ

ผลด้านการเงิน



ทั้งหมด 62 ตัว (100%)

ทั้งหมด 3 ตัว (100%)

ทั้งหมด 4 ตัว (100%)

ทั้งหมด 4 ตัว (100%)

ทั้งหมด 18 ตัว (100%)

ทั้งหมด 5 ตัว (100%)

ผ่าน 49 ตัว (79%)

ผ่าน 3 ตัว (100%)

ผ่าน 3 ตัว (75%)

ผ่าน 3 ตัว (75%)

ผ่าน 15 ตัว (83%)

ผ่าน 5 ตัว (100%)

ไม่ผ่าน 13 ตัว (21%)

ไม่ผ่าน -

ไม่ผ่าน 1 ตัว (25%)

ไม่ผ่าน 1 ตัว (25%)

ไม่ผ่าน 3 ตัว (17%)

ไม่ผ่าน -

IV-1 ผลด้านการดูแลสุขภาพ !!

- 1 ร้อยละผู้ป่วย STEMI ได้รับการส่งต่อภายใน 60 นาที หลังได้รับยาละลายลิ่มเลือด (door to refer)
- 2 อัตราการ Re-Admit ของผู้ป่วย COPD ภายใน 28 วัน
- 3 อัตราลดลงของ GFR < น้อยกว่า 4 ml/min/1.7m²/ปี
- 4 ร้อยละผู้ป่วย ACS ฉุกเฉิน(สีแดง)ที่มาด้วยระบบการแพทย์ฉุกเฉิน
- 5 อัตราการมาตรวจตามนัดของผู้ป่วย NCD (HT & DM)
- 6 อัตราการมาตามนัดของผู้ป่วยจิตเวช
- 7 อัตราผู้ป่วยความดันโลหิตสูงสามารถควบคุมระดับความดันโลหิตได้
- 8 อัตราการเกิดภาวะทารกตัวเหลือง
- 9 อัตราทารกตัวเหลืองที่นอนตามเกณฑ์ DRG
- 10 อัตราผู้ป่วย COPD สูบบุหรี่ สามารถลดจำนวนสูบบุหรี่
- 11 อัตราเด็ก อายุ 0-5 ปี ได้รับวัคซีนตามเกณฑ์

IV-3 ผลด้านกำลังคน !!

อัตราความสำเร็จในการบริหารจัดการแผนการพัฒนาบุคลากร

IV-4 ผลด้านการนำ !!

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ที่มีคุณภาพสอดคล้องกับบริบทท้องถิ่น

IV-5 ผลด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงานสำคัญ !!

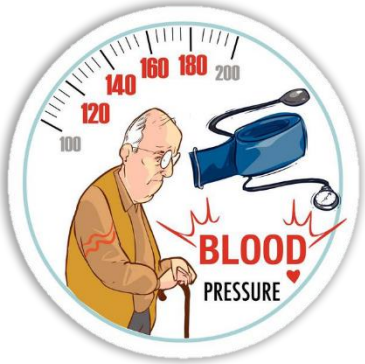
อุบัติการณ์ระดับ E ขึ้นไป เกิดจากสาเหตุเดิม

การปรับปรุงระบบโครงสร้างทางกายภาพจากประเมินของ สบส.

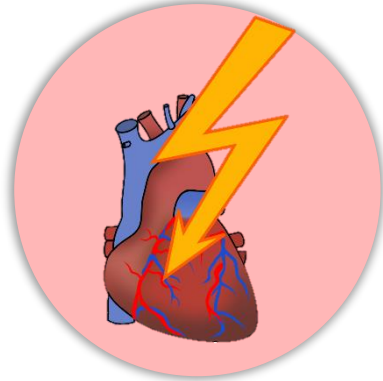
ประสิทธิภาพการซ่อมแผนรองรับภาวะฉุกเฉิน

สรุปปัญหาจากตัวชี้วัดสำคัญ ปี 63

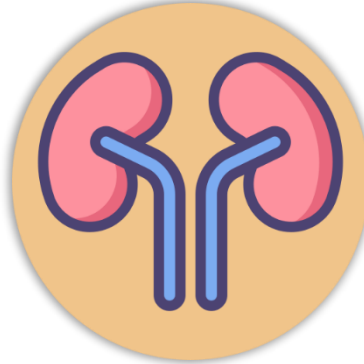
HT



STEMI



CKD



EPI



จิตเวช



DM



การเข้าถึงบริการ
EMS



COPD



การกตัวเหลือง



แผนพัฒนา
บุคลากร



สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์

โรงพยาบาลรามัน ปีงบประมาณ 2563

(ต.ค.62 – ส.ค.63)



ยุทธศาสตร์

โรงพยาบาลรามัน ปี 2560 -2564



ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับบริบทท้องถิ่น

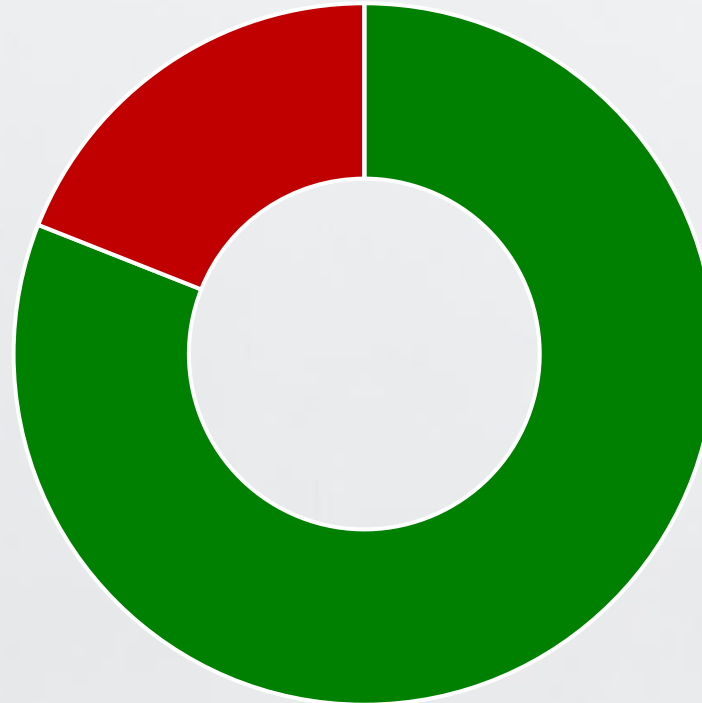
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร ตามมาตรฐานภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขและทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริม ป้องกันคุ้มครองสุขภาพ ลดปัจจัยเสี่ยง และจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพดี ภายใต้ความร่วมมือของภาคีเครือข่าย

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ปี 2563 (ต.ค.62-ส.ค.63)

16%



84%



ทั้งหมด

96 ตัว (100%)

ผ่าน

81 ตัว (84%)

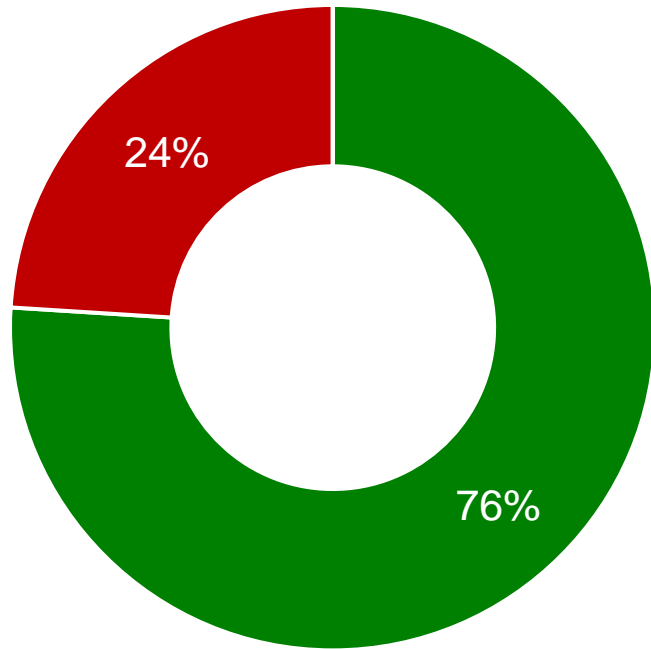
ไม่ผ่าน

15 ตัว (16%)



ยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพสอดคล้องกับบริบทท้องถิ่น



ทั้งหมด

25 ตัว (100%)

ผ่าน

19 ตัว (76%)

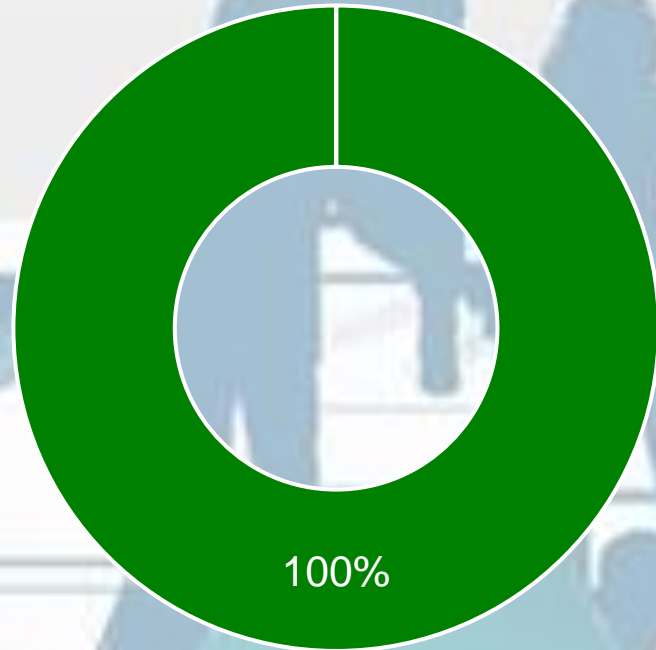
ไม่ผ่าน

6 ตัว (24%)

- 1 ร้อยละของผู้ป่วย โรคความดันโลหิตสูง ควบคุมได้
- 2 ผู้ป่วย stroke เข้าถึงสถานบริการ (sw.) ภายใน 4.5 ชม. หลังมีอาการ และได้รับยา RTPA จากโรงพยาบาลศูนย์ยะลา
- 3 อัตราสำเร็จของการรักษา วัณโรค ปอดรายใหม่
- 4 ร้อยละของผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลดลงของ eGFR < 5 ml/min/1.73m²/yr
- 5 ร้อยละของผู้ป่วย ยาเสพติด กลุ่มเสี่ยงก่อความรุนแรง ได้รับการประเมิน บำบัดรักษา และติดตามดูแลช่วยเหลือตามระดับความรุนแรง อย่างต่อเนื่อง
- 6 ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน

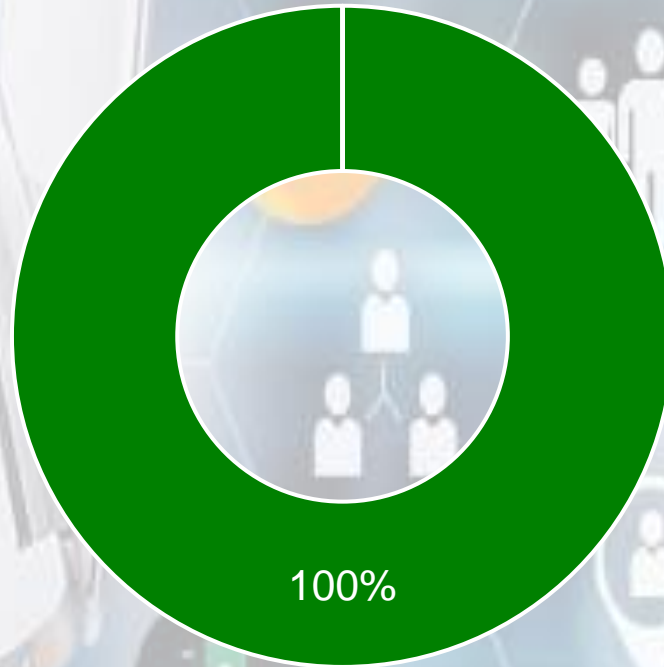
ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร ตามมาตรฐานภายใต้หลักธรรมาภิบาล



ทั้งหมด	5 ตัว (100%)
ผ่าน	5 ตัว (100%)
ไม่ผ่าน	0 ตัว (0%)



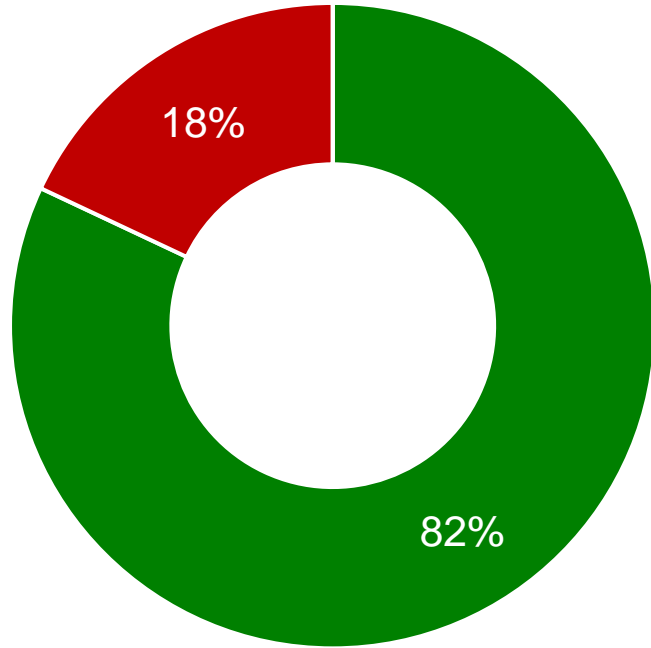


OUTSOURCING

ทั้งหมด	17 ตัว (100%)
ผ่าน	17 ตัว (100%)
ไม่ผ่าน	0 ตัว (0%)

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การส่งเสริม ป้องกัน คุ้มครองสุขภาพลดปัจจัยเสี่ยงฯ

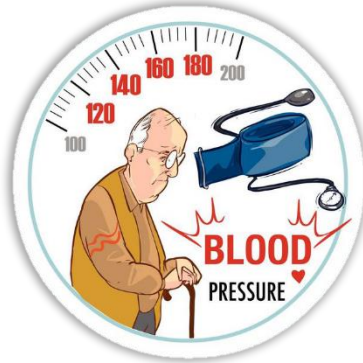


ทั้งหมด	49 ตัว (100%)
ผ่าน	40 ตัว (82%)
ไม่ผ่าน	9 ตัว (18%)

- ✗ ความครอบคลุมของเด็กอายุครบ 1 ปีที่ได้รับวัคซีนครบชุดตามเกณฑ์
- ✗ ความครอบคลุมของเด็กอายุครบ 2 ปีที่ได้รับวัคซีน DTP4,โปลิโอ4,JE
- ✗ ความครอบคลุมของเด็กอายุครบ 3 ปีที่ได้รับวัคซีน JE,MMR2
- ✗ ความครอบคลุมของเด็กอายุครบ 5 ปีที่ได้รับวัคซีน DTP5,โปลิโอ5
- ✗ ร้อยละของเด็กอายุ 6-14 ปี สูงดีสมส่วน
- ✗ ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน และส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ 5 ปี
- ✗ ความชุกของภาวะอ้วน (BMI \geq 25 กก/ม² และหรือ ภาวะอ้วนลงพุง (รอบเอว เกิน ชาย 90 ซม. หญิง 80 ซม.)
- ✗ ประชาชนวัยทำงาน มีค่าดัชนีมวลกายปกติ
- ✗ อัตราการเกิดอุบัติเหตุทางถนน

สรุปปัญหาจากการดำเนินงานยุทธศาสตร์ ปี 63

HT



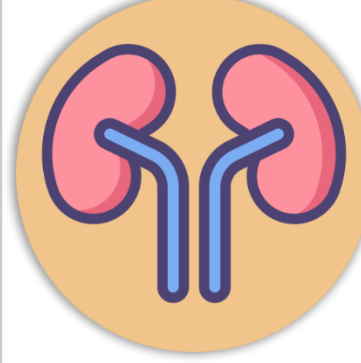
STROKE



TB



CKD



ยาเสพติด



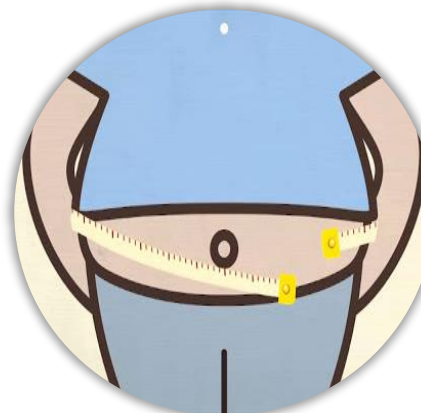
RTI



EPI



เด็กเตี้ย




ภาวะอ้วนลงพุง



การเข้าถึงบริการ EMS




การตั้งครรภ์และคลอด
คุณภาพ




Dengue



มาตรฐานขนมจีน



EPI



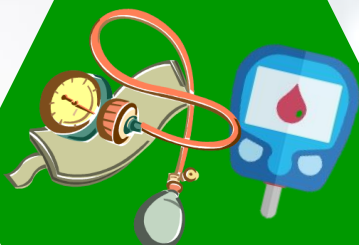
TB



อุบัติเหตุ



ยาอันตราย



HT / DM



ยาเสพติด



กัญชา



HA



รพ.สต.ติดตาม



ข้อมูล 43 แห่ง



การเบิกจ่ายเงิน



HRD / HRM

สรุปปัญหาจากการดำเนินงาน ปี 63

HT



STROKE



CKD



TB



RTI



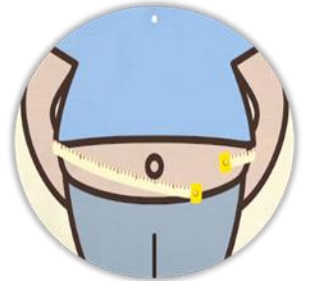
EPI



การก
ตัวเหลือง



ภาวะอ้วน
ลงพุง



DM



STEMI



COPD



ยาเสพติด



การเข้าถึง
บริการ EMS



เด็กเตี้ย



จิตเวช



แผนพัฒนา
บุคลากร



สถานะสุขภาพ ประชากรอำเภอรามัน
ปีงบประมาณ 2563

5 อันดับโรคผู้ป่วยนอก

5 อันดับโรคผู้ป่วยใน

จำนวนผู้ป่วย

ไข้หวัด



2,714 คน

ความดันโลหิตสูง



2,249 คน

เบาหวาน



1,965 คน

อาหารไม่ย่อย



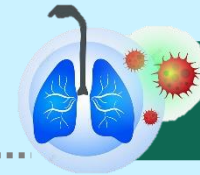
1,483 คน

การติดเชื้อแบคทีเรีย



1,035 คน

545 คน



Pneumonia

418 คน



Gastroenteritis

398 คน



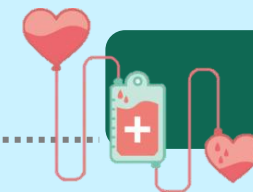
COPD

312 คน



Neonatal jaundice

64 คน



Thalassemia



ทิศทาง และนโยบายโรงพยาบาลรามัน

วิสัยทัศน์

V I S I O N
R A M A N H O S P I T A L

โรงพยาบาลคุณภาพ คู่คุณธรรม


มุ่งสู่โรงพยาบาลทันสมัย

เพื่อประชาชนสุขภาพดีด้วยตัวเอง

ภายในปี 2564

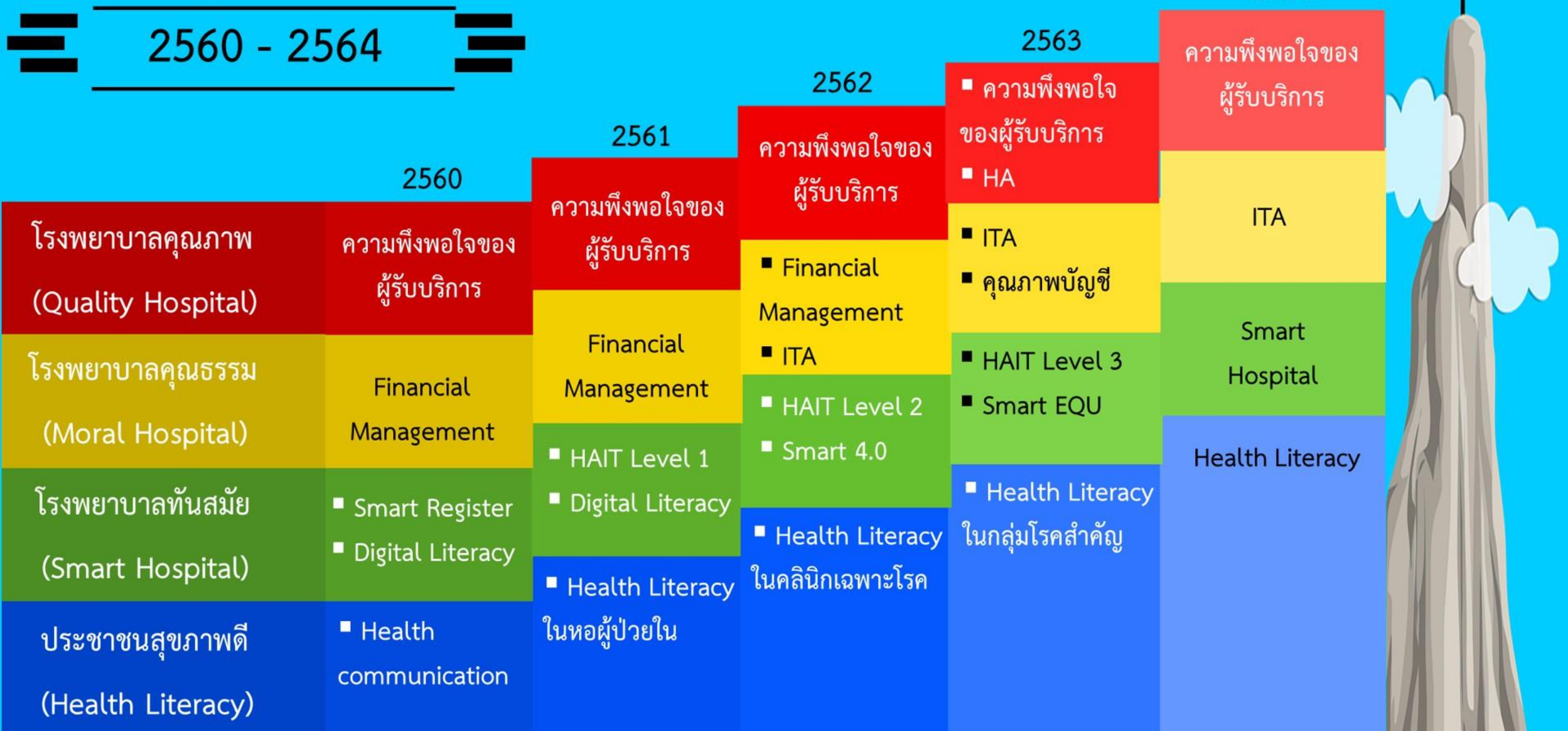
ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลรามัน ปี 2563 (2560 – 2564)

 <p>วิสัยทัศน์ (Vision)</p>	<p>โรงพยาบาลคุณภาพคู่คุณธรรม มุ่งสู่โรงพยาบาลทันสมัย เพื่อประชาชนสุขภาพดีด้วยตนเอง ภายใน ปี 2564</p>			
 <p>เป้าหมายหลัก (Main Goal)</p>	<p>โรงพยาบาลคุณภาพ Quality Hospital</p>	<p>โรงพยาบาลคุณธรรม Moral Hospital</p>	<p>โรงพยาบาลทันสมัย Smart Hospital</p>	<p>ประชาชนสุขภาพดีด้วยตนเอง Health Literacy</p>
 <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)</p>	<p>R1. พัฒนาระบบบริการ สุขภาพที่มีคุณภาพสอดคล้อง กับบริบทท้องถิ่น (คุณมารีญา + พญ.เกศกาญจน์)</p>	<p>R2. พัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กรตามมาตรฐานภายใต้ หลักธรรมาภิบาล (คุณณรงค์)</p>	<p>R3. พัฒนาสู่องค์กร แห่งความสุขและทันสมัย ()</p>	<p>R4. การส่งเสริม ป้องกันคุ้มครองสุขภาพลดปัจจัย เสี่ยงและจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพดี ภายใต้ความร่วมมือของภาคีเครือข่าย (คุณสิตีแอสေး)</p>
 <p>จุดเน้น (Focus Point)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ ■ HA 	<ul style="list-style-type: none"> ■ ITA ■ คุณภาพบัญชี 	<ul style="list-style-type: none"> ■ HAIT Level 3 ■ Smart EQU 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Health Literacy ในกลุ่มโรคสำคัญ 

 <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)</p>	<p>R1. พัฒนาระบบบริการ สุขภาพที่มีคุณภาพสอดคล้อง กับบริบทท้องถิ่น</p>	<p>R2. พัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กรตามมาตรฐานภายใต้ หลักธรรมาภิบาล</p>	<p>R3. พัฒนาสู่องค์กร แห่งความสุขและทันสมัย</p>	<p>R4. การส่งเสริม ป้องกันคุ้มครองสุขภาพลดปัจจัย เสี่ยงและจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพดี ภายใต้ความร่วมมือของภาคีเครือข่าย</p>
<p>ผู้รับผิดชอบระดับ CEO</p>	<p>พญ.เกศกาญจน์ + คุณมารีญา <u>รสนา</u> +</p>	<p>คุณยุวธิดา + คุณณรงค์</p>	<p>คุณพวงประภา + <u>คุณมะมัสตะ +ชอبری</u></p>	<p>คุณสีตีแอสเ้าะ + ทพ.กรัษณัย <u>ราเฮ</u></p>
<p>ผู้รับผิดชอบระดับทีมนำ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ องค์กรแพทย์ ▪ องค์กรพยาบาล ▪ PCT ▪ MMS ▪ MRS ▪ PCF ▪ IC 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ CFO (chief financial officer) ▪ คกก.ควบคุมภายใน ▪ RM 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ HRD ▪ IM 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ PCT ▪ COM-DHS ▪ ENV ▪ คปสอ.
<p>ผู้รับผิดชอบระดับหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ OPD ▪ ER ▪ WARD ▪ LR ▪ PP ▪ เด็ก ▪ สุขภาพจิต - ยาเสพติด 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ บริหาร (บัญชี การเงิน พัสดุ) ▪ เภสัชกรรม ▪ เทคนิคการแพทย์ ▪ งานประกันสุขภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ บริหาร (งานการเจ้าหน้าที่) ▪ งานสุขภาพ (งานอาชีวอนามัย) ▪ งานเวชสารสนเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ งานส่งเสริม ▪ งานสุขภาพ ▪ เภสัชกรรม (งานคุ้มครองผู้บริโภค) ▪ ER ▪ NCD
<p>ผู้รับผิดชอบระดับผู้ปฏิบัติ</p>	<p>ผู้รับผิดชอบระดับผู้ปฏิบัติ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>ผู้รับผิดชอบระดับผู้ปฏิบัติ</p>

จุดเน้น

2560 - 2564



แผนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปี 2564 ร.พ.รามัน

5 ต.ค. 63



ประชุมสรุปผล
การดำเนินงาน

- สรุปผลการดำเนินงาน
- ชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน
- วิเคราะห์ปัญหาสาธารณสุข

6 ต.ค. 63



ประชุมชี้แจงแนวทางการ
จัดทำแผนปฏิบัติการ

- จัดทำแบบสรุปผลการดำเนินงานและทบทวนยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ

15 ต.ค. 63



ส่งแผนปฏิบัติการ

มาที่
strategyraman@gmail.com

30 ต.ค. 63



ส่งแผนการเงิน
การคลัง สสจ.ยะลา

เอกสารและแบบฟอร์ม
จัดทำแผนฯ

https://drive.google.com/drive/folders/1_kdCyaLV_9w6zRTWyoOw2LLupVBThMGr?usp=sharing

ส่งโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ



A city skyline, likely New York City, is viewed through the opening of a dark cave. The scene is dimly lit, with the city lights and buildings visible through the cave's aperture. The cave's interior is dark and textured, with rocky walls and a floor covered in small rocks and debris.

นโยบายและทิศทางการดำเนินงานทุกระดับ ปี2564

ประเด็นท้าทาย

กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์

“ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา
ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข

และตอบสนองต่อการบรรลุ

ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพ

ชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง

เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคน

ไทย **สังคมมีความมั่นคง** **เสมอภาคและเป็นธรรม**

ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ



ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ

- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพ ในทุกช่วงวัย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านกาย ใจ สติปัญญา และสังคม โดย
 - (๑) การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะ
 - (๒) การป้องกันและ ควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ
 - (๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี
 - (๔) การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี
 - (๕) การส่งเสริมให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาวะที่ดีในทุกพื้นที่

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี กับแผนพัฒนา ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

กรม. มีมติเมื่อวันที่ 22 ธ.ค. 2558 เห็นชอบทิศทางและกรอบยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนา ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564) ตามที่สำนักงานฯ เสนอ โดยมีความเห็นเพิ่มเติมว่าแผนพัฒนา ฉบับที่ 12 ต้องมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และมีการแปลงยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวเป็นแผนงาน/โครงการ ในช่วง 5 ปี โดยระบุแผนปฏิบัติการ และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จที่เป็นรูปธรรม รวมทั้งให้มีการประเมินผลของการดำเนินงานทุกกรอบ 1 ปี และ 5 ปี



ยุทธศาสตร์
ด้านความ
มั่นคง



ยุทธศาสตร์
ด้านการสร้าง
ความสามารถ
ในการแข่งขัน



ยุทธศาสตร์
การพัฒนาและ
เสริมสร้างศักยภาพคน



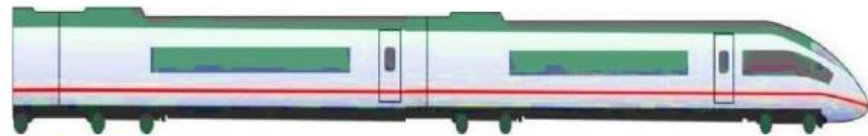
ยุทธศาสตร์ด้าน
การสร้างโอกาส
ความเสมอภาคและ
เท่าเทียมกันทางสังคม



ยุทธศาสตร์ด้านการสร้าง
การเติบโตบนคุณภาพชีวิต
ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



ยุทธศาสตร์ด้าน
การปรับสมดุลและ
พัฒนาระบบการบริหาร
จัดการภาครัฐ



พ.ศ. 2580

2558



แผนพัฒนา ฉบับที่ 13 → 14 → 15

แผนพัฒนา ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564)

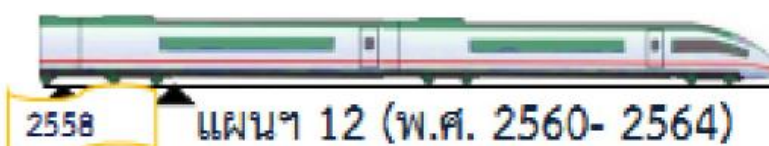
แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 จะสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ
ระยะยาว 20 ปี ในลักษณะของการถ่ายทอดยุทธศาสตร์
ระยะยาวลงสู่การปฏิบัติในช่วงเวลา 5 ปี



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)

พ.ศ.2580

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)



2558 แผนฯ 12 (พ.ศ. 2560- 2564)

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 → 14 → 15

10 ยุทธศาสตร์การพัฒนา

วิสัยทัศน์ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”
 วิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
 เป็นกรอบวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12
 ควบคู่กับกรอบเป้าหมายที่ยั่งยืน (SDGs)

6 เป้าหมายสำคัญ

- คนไทยมีคุณลักษณะ เป็นคนไทยที่สมบูรณ์
- ทุนทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อม สามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงาน และน้ำ
- ความเหลื่อมล้ำ ทางด้านรายได้และความยากจนลดลง
- มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อไทย
- ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้
- มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจ่ายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

- ยุทธศาสตร์ 1** การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ 2** การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์ 3** การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ 4** การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ 5** การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ 6** การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ 7** การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ยุทธศาสตร์ 8** การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ 9** การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ 10** ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

Thailand 4.0

(Smart Industry + Smart City + Smart People)



Thailand
1.0

Agriculture



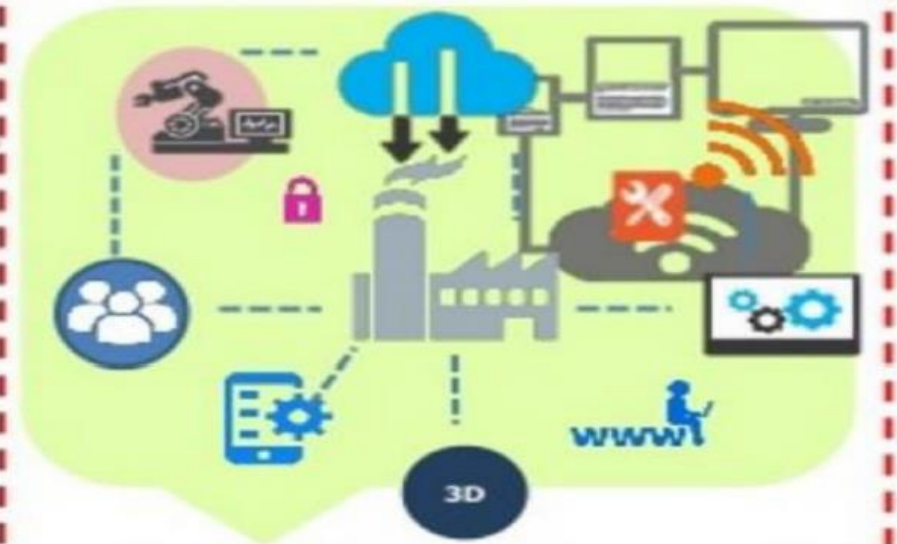
Thailand
2.0

Light
Industry
Low wages



Thailand
3.0

Heavy
Industry
Advanced
Machine



Thailand
4.0

Creativity + Innovation
Smart Thailand



ภาครัฐที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน

- Strategic thinking
- Public data accessibility
- Public shared service
- Cost competitiveness
- End to end process driven
- Public accountability & transparency



ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

- Responsiveness
- Demand driven
- Public accessibility
- Result oriented
- Service improvement
- Service personalization
- Happy citizen



ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

- Digitalization
- Innovation
- Workforce capability
- Problem solving
- Agility

ระบบราชการ 4.0



ปัจจัยความสำเร็จ 3 ประการ:

Collaboration - การสานพลังระหว่างภาครัฐและภาคอื่น ๆ ในสังคม

Innovation - การสร้างนวัตกรรม

Digitalization - การปรับเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล

นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงสาธารณสุข

นโยบายหลัก 12 ประการ

2. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ
 - แก้ไขปัญหาสาธารณสุขอย่างจริงจังทั้งระบบ
4. การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก ในเป้าหมายที่ 3 Good Health and Well-being
5. การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย
 - การบริหารจัดการของเสียอุตสาหกรรม
 - การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
 - พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานธุรกิจบริการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว อาทิ ธุรกิจสปาและแพทย์แผนไทย ผลิตภัณฑ์ยาและสมุนไพรไทย
 - สนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจสนับสนุนนโยบายด้านการบริการสาธารณสุข
 - การทบทวนกฎหมายเพื่อยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยไซเบอร์ การคุ้มครองผู้บริโภค
6. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค
 - พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกอย่างต่อเนื่อง (ศูนย์กลางทางการแพทย์ของเอเชีย)
8. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย
 - ส่งเสริมการพัฒนาเด็กปฐมวัย (จัดให้มีระบบพัฒนาเด็กแรกเกิดอย่างต่อเนื่องจนถึงเด็กวัยเรียนให้มีโอกาสพัฒนาตามศักยภาพ)
 - ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำและความยากจน
9. การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม
 - พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข แพทย์สมัยใหม่ และแพทย์แผนไทย
 - ส่งเสริมการป้องกัน และควบคุมปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ
 - พัฒนาและยกระดับความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)
 - สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมด้านการศึกษา สุขภาพการมีงานทำ ที่เหมาะสมกับประชากร

ทุกกลุ่ม



นโยบายเร่งด่วน 12 เรื่อง

2. การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
 - เร่งรัดการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของคุณภาพการบริการในแต่ละระบบ ลดภาระการเดินทางไปสถานพยาบาลของประชาชน และลดความแออัดในโรงพยาบาลขนาดใหญ่ พัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ระบบการแพทย์ทางไกลและภูมิปัญญาแพทย์แผนไทย
4. การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและพัฒนานวัตกรรม
 - เร่งศึกษาวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการใช้กัญชา กัญชง และพืชสมุนไพรในทางการแพทย์ อุตสาหกรรมทางการแพทย์ และผลิตภัณฑ์อื่น ๆ เพื่อสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจและการสร้างรายได้ของประชาชน
9. การแก้ไขปัญหาเสียดังและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้
 - ปั้นฟูดูแลรักษาผู้เสพผ่านกระบวนการทางสาธารณสุข

นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงสาธารณสุข

คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี โดย พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แถลงต่อรัฐสภา วันพฤหัสบดีที่ 25 กรกฎาคม 2562

1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
2. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ
3. การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
4. การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก
5. การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย
6. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค
7. การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก
8. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย
9. การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันการสังคม
10. การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน
11. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
12. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม



แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข



เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ
ที่รวมพลังสังคมเพื่อ
ประชาชนสุขภาพดี



พัฒนาและอภิบาล
ระบบสุขภาพอย่าง**มีส่วนร่วม**
และยั่งยืน



ประชาชนสุขภาพดี
เจ้าหน้าที่มีความสุข
ระบบสุขภาพยั่งยืน



ยุทธศาสตร์

ความเป็นเลิศ

4 ด้าน

(Excellence)





ผมเน้นการให้บริการประชาชนที่ดี มีคุณภาพ
เพราะเมื่อประชาชนมีสุขภาพที่ดีแล้ว
จะช่วยลดค่าใช้จ่ายของภาครัฐ

“ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ร่างกายแข็งแรง
ทำให้เศรษฐกิจประเทศแข็งแรง”

นายอนุทิน ชาญวีรกูล

รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
กล่าวในโอกาสการเข้ารับตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข


18 กรกฎาคม 2562






นโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี 2564


ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจแข็งแรง ประเทศไทยแข็งแรง

1  **ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง**
ยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิ และ อสม.
ให้คนไทยทุกคนครอบครัวมีหมอประจำตัว 3 คน




โครงการพระราชดำริ ๔

2  **เศรษฐกิจสุขภาพ**
เพิ่มมูลค่านวัตกรรมผลิตภัณฑ์/บริการ
ทางสุขภาพ มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางสุขภาพ
นานาชาติ (Medical & Wellness Hub)


6  **หน่วยบริการก้าวหน้า**


- ผลักดัน 30 บาทรักษาทุกที่
- New Normal Medical Care
- Innovative Healthcare Management

3  **สมุนไพร ภัยสุขภาพ ภัยช่อง**
ผลักดันสมุนไพร ภัยสุขภาพ ภัยช่อง เพื่อสุขภาพ


7  **ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม**

- ดูแลสุขภาพกลุ่มวัยอย่างเป็นระบบ มุ่งเน้นกลุ่มเด็กปฐมวัย และ ผู้สูงอายุ
- พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิตเชิงรุก

4  **สุขภาพดีวิถีใหม่**
ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ New Normal
โดยเฉพาะอาหาร ออกกำลังกาย

8  **ธรรมาภิบาล โปร่งใส**
บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส
เป็นธรรม ตรวจสอบได้

5  **COVID-19**
เพิ่มศักยภาพความมั่นคงทางสุขภาพ
ในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่

9  **องค์กรแห่งความสุข**
พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
งานได้ผล คนเป็นสุข ปลอดภัย สร้างผู้นำรุ่นใหม่
(Happy & High-Performance Organization)



นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปีงบประมาณ 2564

นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

“ รัก สามัคคี มีวินัย ใฝ่ใจสาธารณสุข ”



1.ให้ความสำคัญสูงสุดต่อการพัฒนางานสาธารณสุขตามแนวทางพระราชดำริ และโครงการเฉลิมพระเกียรติฯ

2.ระบบสุขภาพ



- มุ่งพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ
- ยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิและ อสม. ให้คนไทยทุกคนรอบครัวมีหมอประจำตัว 3 คน
- ดูแลสุขภาพองค์รวม ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคม

3.ระบบบริการก้าวหน้า



- เสริมสร้าง พัฒนา Basic Excellence ให้มีศักยภาพ ครอบคลุมทุกเขตสุขภาพ
- New Normal Medical Care
- ยกระดับสู่ Innovation Healthcare Management

4.เศรษฐกิจสุขภาพ



- เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจในผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ
- ให้ความสำคัญกับสมุนไพร ภิทยา ภิญชงทางการแพทย์
- เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงรักษาอย่างปลอดภัย

5.สร้างความมั่นใจ ในการจัดการวิกฤต COVID-19



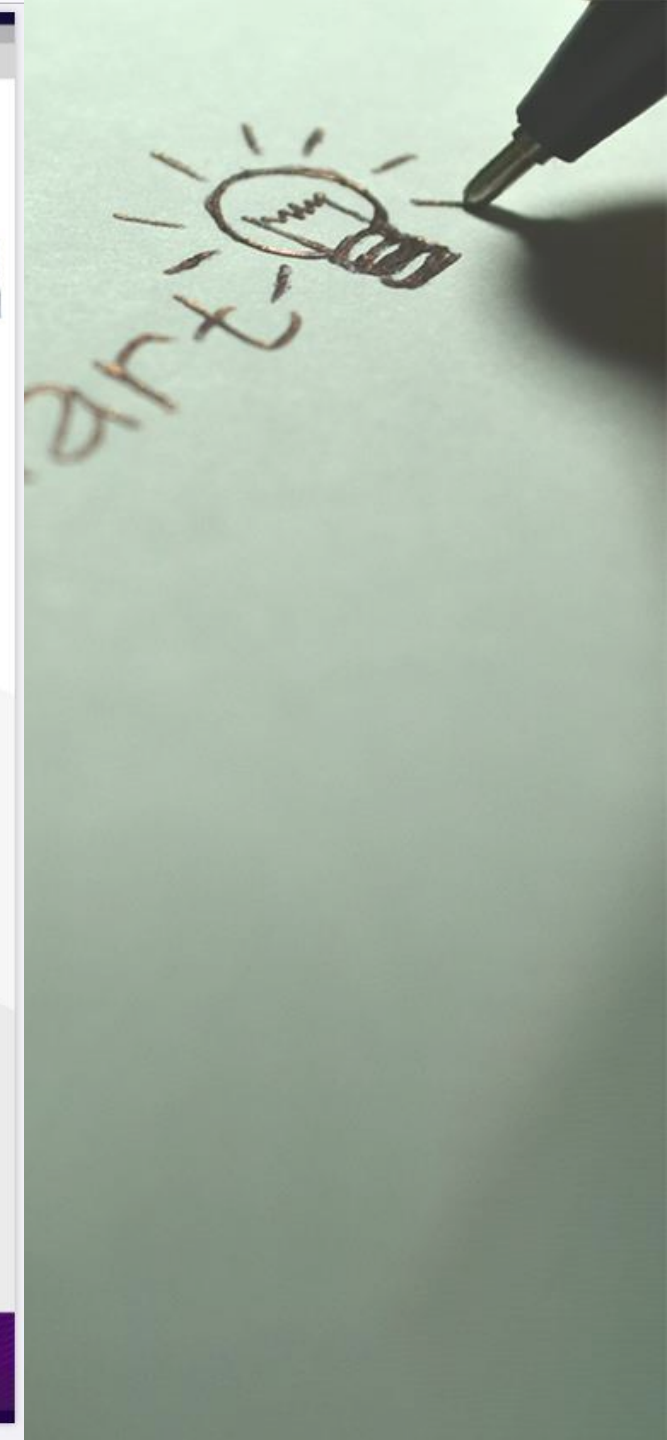
- การจัดการพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน
- สุขภาพดีวิถีใหม่ 3 อ

6.บริการด้วยหลักธรรมาภิบาล



- บริการด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

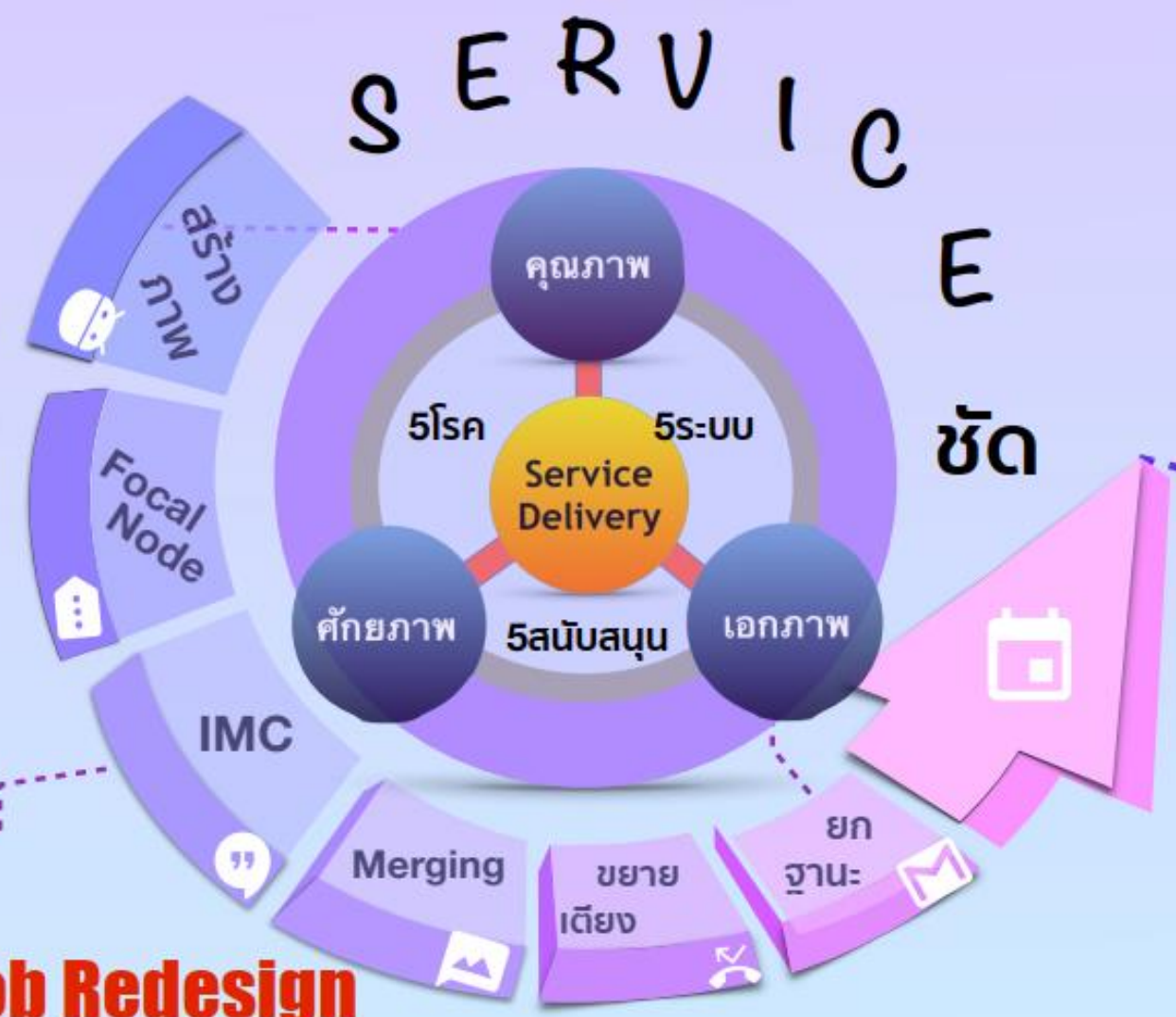
สร้างความปลอดภัยให้กับบุคลากรและผู้รับบริการ (2P Safety) งานได้พา คนเป็นสุข ทำงานให้สนุก เป็นสุขเมื่อทำงาน การสร้างความรักและความสามัคคีให้บ้านสาธารณสุขมีความเป็นพี่ เพื่อน น้อง ร่วมสร้างผู้นำรุ่นใหม่ และพัฒนาคนให้เก่งกล้า (วัชวิน สธ.)



แนวคิดแผนยุทธศาสตร์ เขตสุขภาพที่ 12

ลดแออัด กระจาย
บริการ เพิ่มการเข้าถึง

คิดดี
Blueprintดี



ทำได้
Deploymentดี

โมเดลดี
**Service&Job Redesign
Digital
Transformation**

เครือข่ายสุขภาพเข้มแข็ง
ระบบสุขภาพยั่งยืน ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข



5โรค

5 ระบบ

Service Plan(Area&Functional Base)

Agenda Base

<i>Prima-NICS</i>	<i>Fast Track</i>								
Primary Care NCD IMC CKD Stroke STEMI	High Risk Pregnancy Sepsis	Newborn	Cancer	Trauma	กัญชา	ราชทัณฑ์ ปันสุข	GREEN & Clean	G&D Growth & Development	Vaccine

5 สนับสนุน

Health literacy	Seamless Refer	HR Blueprint	H. Information Exchange	FEED	PMQA PNC HA sw.สต.ติดต่อ
CPPO	CSO	CHRO	CIO	CFO	CGO

M	ทองเ	O	สร้างภาพ	P	คิดดี ทำดี	H
---	------	---	----------	---	------------	---



เป้าหมาย...จังหวัดยะลา

คุณภาพชีวิตมั่นคง เกษตรมั่งคั่ง ท่องเที่ยวยั่งยืน



4 ประเด็นการพัฒนาจังหวัดยะลา



ประเด็นการพัฒนาที่ 1

การเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบการบริหารจัดการการเกษตรและอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากภาคการเกษตรที่แข่งขันได้



ประเด็นการพัฒนาที่ 2

การเสริมสร้างความเข้มแข็งของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ วัฒนธรรม และท่องเที่ยวชายแดน



ประเด็นการพัฒนาที่ 3

การพัฒนาคุณภาพชีวิต และศักยภาพของประชาชนตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



ประเด็นการพัฒนาที่ 4

การระดมภาคีทุกภาคส่วนร่วมเสริมสร้างยะลาสันติสุข ที่ยั่งยืน

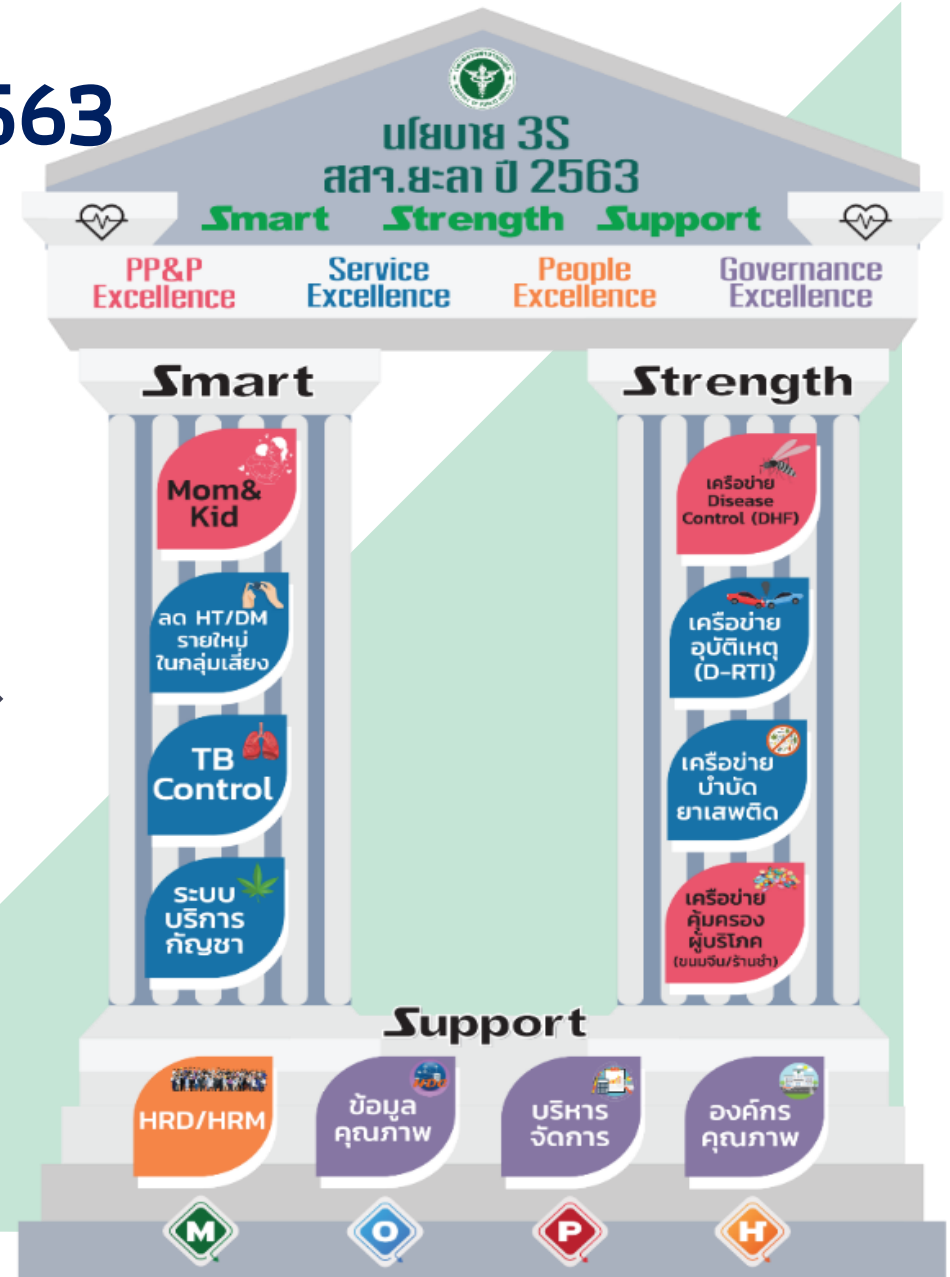
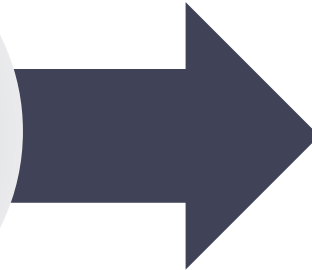
นโยบาย 3S สสจ.ยะลา ปี 2563

Smart

Strength

Support

3S



สรุปผลการดำเนินงานตามประเด็นเชิงมุ่งตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสุขภาพ จังหวัดยะลา ปี 2563

จากผลการดำเนินงาน
ทั้ง 12 ประเด็น 20 ตัวชี้วัด

ดำเนินการผ่านตัวชี้วัดที่วางไว้

ผ่าน 13 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 65.00
ไม่ผ่าน 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 25.00





โครงสร้าง model 3 S
สสจ.ยะลา ปี 2564

5 SMART					5 STRENGTH	
กัญชาทางการแพทย์ (การเข้าถึงบริการ)					EPI (ความครอบคลุม)	
ระบบควบคุมโรค (ประสิทธิภาพ 3 s)					HT/DM (ลดกลุ่มเสี่ยง)	
GREEN & CLEAN (ผ่านเกณฑ์ดีมาก 100%)					DHF (ลดโรค)	
Mom (PNA)					TB (ค้นห้พบจบด้วยหาย)	
Kids (พัฒนาการเด็ก)					ผู้สูงอายุ (LTC)	
การพัฒนาระบบบริหาร การเงินการคลัง (FEED)	ระบบการเงินและพัสดุ (ประสิทธิภาพการ บริหารงบประมาณ)	ข้อมูล 43 แพ้ม (คุณภาพแพ้ม Person)	องค์กรคุณภาพ (PMQA/HA/ sw.สต.ติดดาว)	บุคลากร (HROPS) (HROPS)		

5 SUPPORT

เขตสุขภาพที่ 12

สสจ.ยะลา

5
โรค

- Primary Care :
NCD, IMC, CKD, Stroke, STEMI
- FAST TRACK :
HR Pregnancy, SEPSIS
- NEWBORN
- CANCER
- TRAUMA

5
SMART

- กัญชาทางการแพทย์
(การเข้าถึง)
- ระบบควบคุมโรค
(ประสิทธิภาพ 3 S)
- GREEN & CLEAN
(ผ่านเกณฑ์ดีมาก 100%)
- MOM (PNC)
- KID (พัฒนาการเด็ก)

5
ระบบ

- กัญชา
- ราชทัณฑ์ปันสุข
- Green & Clean
- พัฒนาการเด็ก
- Vaccine

5
STRENGTH

- EPI (ความครอบคลุม)
- HT & DM (ลดกลุ่มเสี่ยง)
- DHF (ลดโรค)
- TB (คั่นให้พบจบให้หาย)
- ผู้สูงอายุ (LTC)

5
สนับสนุน

- Health literacy , Seamless Refer
- HR Blueprint
- Health Information Exchange
- FEED
- PMQA, PNC, HA, รพ.สต.

5
SUPPORT

- การพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลัง (FEED)
- ระบบการเงินและพัสดุ (การบริหารงบประมาณ)
- ข้อมูล 43 แพ้ม (คุณภาพแพ้ม PERSON)
- องค์กรคุณภาพ
(PMQA, PNC, HA, รพ.สต.ติดตาม)
- บุคลากร (HROPS)



THANK YOU