



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรามัน โทร.๐๗๓-๒๙๙๕๐๓

ที่ ยล ๐๐๓๒.๓/ ๒๐๙

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

## ๑. ต้นเรื่อง

ในการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีการแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มีมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน มีการเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงต้องนำการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

## ๒. ข้อพิจารณา

๒.๑ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำประกาศโรงพยาบาลรามัน เรื่อง ประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลรามันปลอดจากปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และใช้แนวปฏิบัติในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

๒.๒ เห็นชอบ และลงนามประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.๓ แจ้งเวียนประกาศ แนวทางการปฏิบัติให้บุคลากรโรงพยาบาลรามันรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยเคร่งครัด และขออนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ แก่บุคลากรและประชาชนทั่วไป บนเว็บไซต์โรงพยาบาลรามัน (ช่องทางประชาสัมพันธ์กิจกรรม ITA) และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาร่วมนี้

(นางสาวยุวธิดา คงนุมติ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายรอชาลี ปิตยะบุตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลรามัน  
ตามประกาศโรงพยาบาลรามัน  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒  
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลรามัน

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลรามัน

ชื่อหน่วยงาน : งานกาณ์เจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรามัน

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : EB ๒๔ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน  
มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้หน่วยงานดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑  
เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐดำเนินการและรายงานผลการดำเนินงานตาม  
มาตรการฯ ดังกล่าว โรงพยาบาลรามัน ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกัน  
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เรียบร้อยแล้ว (ตามรายละเอียดแนบ  
ท้ายนี้)

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

Van S.

(นางสาววรรณชลิษฐ์ แซ่ไคว้ว)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายรอชาลี ปัตยะบุตร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน  
วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

หือณัษ.

(นายนิอาบัส เจ๊ะไอะห์)  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์  
วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔