



โรงพยาบาลรามัญ

## ชมรม "ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลรามัญ"

ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลรามัญ หมายถึง กลุ่มที่จัดตั้งขึ้นเพื่อ  
ดำเนินการด้านคุณภาพ และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ประกอบไปด้วย ข้าราชการ  
ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างนักเรียนทุน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และพนักงาน  
จ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใด ๆ ของหน่วยงานที่แสดงออกถึงความ  
ชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรที่ตั้งอยู่บนพื้นฐาน คติ  
ของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่

ความโปร่งใสในการบริหารงาน หมายถึง การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและ  
ภายนอก ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ได้มีโอกาสร่วมแสดงความคิดเห็นในนโยบายสุขภาพของหน่วยงาน รวมทั้งใน  
กระบวนการติดตามและประเมินผล ช่วยให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

### ภารกิจ

ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลรามัญ มุ่งหวังที่ จะรณรงค์สร้างความเข้าใจและปลูก  
จิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหาการทุจริตประทุติมิ ชอบ และการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นภารกิจ สำคัญในการปฏิรูประบบบริการแก่ประชาชน  
ร่วมมือร่วมใจกันในการพัฒนางานต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้ การดำเนินงานของโรงพยาบาลรามัญ ให้มีความ  
โปร่งใส ตรวจสอบได้

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมี จิตสำนึก ทัศนคติ  
และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาคราชการ
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป
๔. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ ทนต่อการ  
ทุจริต
๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๖. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนา ความ  
โปร่งใส

/๑. ชื่อชมรม...



หมวดที่ ๑  
ชื่อ-สถานที่

- ชื่อชมรม "ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลรามัน"
- สถานที่ตั้งชมรม โรงพยาบาลรามัน อ.รามัน จ.ยะลา ๙๕๑๔๐

หมวดที่ ๒  
วัตถุประสงค์

- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมี จิตสำนึก ทักษะคิด และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาคราชการ
- เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
- เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป
- เพื่อปรับวิถีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ ทนต่อการทุจริต
- เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
- เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนา ความโปร่งใส

หมวดที่ ๓  
สมาชิก

|                    |                 |                             |                  |
|--------------------|-----------------|-----------------------------|------------------|
| ๑. นายณรงค์        | ว่องประเสริฐกุล | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ        | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางมาริยา       | ปัตยะบุตร       | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  | คณะกรรมการ       |
| ๓. นางสาวนียา      | สีอนิ           | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ       | คณะกรรมการ       |
| ๔. นางสาวเกศกาญจน์ | นงรัตน์         | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ       | คณะกรรมการ       |
| ๕. นางสีดีแอส๊ะ    | ยูโซ๊ะ          | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  | คณะกรรมการ       |
| ๖. นางพวงประภา     | เพ็ชรมี         | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ       | คณะกรรมการ       |
| ๗. นายกรัษนัย      | พละไชยะ         | ทันตแพทย์ชำนาญการ           | คณะกรรมการ       |
| ๘. นายมะมุตตะ      | ปะแตบือแน       | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ   | คณะกรรมการ       |
| ๙. นางสาวเปาชียะ   | ฮิเล            | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ       |
| ๑๐. นางวาสนา       | แวบราเฮง        | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ     | คณะกรรมการ       |
| ๑๑. นายนิฮ์ฮัน     | วัฒนศิริวัฒน์   | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ       |

|                   |               |                             |                      |
|-------------------|---------------|-----------------------------|----------------------|
| ๑๒. นางวรรณิ      | แวนาแวน       | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ       | คณะทำงาน             |
| ๑๓. นางราเอ       | มะทา          | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ       | คณะทำงาน             |
| ๑๔. นายชอบริ      | ยีปาโละ       | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะทำงาน             |
| ๑๕. นางยี่ลี      | อีหะโละ       | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ       | คณะทำงาน             |
| ๑๖. นางรุสวานิ    | เจ๊ะเตะ       | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ       | คณะทำงาน             |
| ๑๗. นางรุสนา      | ธนาทรทัศนศิริ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ       | คณะทำงาน             |
| ๑๘. นางสาวยุวธิดา | คงนุมติ       | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  | คณะทำงานและเลขานุการ |

#### หมวดที่๔

#### การฟื้นฟูสภาพสมาชิก

๑. พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลรามัน ไม่ว่าจะกรณีใด ๆ
๒. ยินความประสงค์ขอลาออกจากสมาชิกภาพ

#### หมวดที่๕

#### หน้าที่ของสมาชิกกลุ่ม

แนะนำ ส่งเสริม หรือธรรงค์ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโรงพยาบาลรามัน ได้มีความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รวมถึงการให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการดำเนินงาน และสร้างค่านิยมหรือเจตคติที่ดีในการทำงาน โดยใช้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน คุณธรรมประจำชาติ ทั้งนี้ เพื่อยกระดับความโปร่งใส และเพื่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

#### หมวดที่๖

#### การประชุมสมาชิก

๑. ประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
๒. ให้เสนอรายงานการประชุมต่อผู้บริหารของโรงพยาบาลเพื่อรับทราบและอนุญาตดำเนินการกิจการของกลุ่ม
๓. ให้มีการเผยแพร่กิจกรรมการดำเนินงานของกลุ่มผ่านสื่อที่เห็นสมควร



### แนวทางการดำเนินงาน

1. จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรามัน
2. จัดประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจ รายละเอียดและการดำเนินการ และแบ่งผู้รับผิดชอบ แต่ละ EB ทั้ง 24 EB
3. ติดตามการดำเนินการจัดทำเอกสารเชิงประจักษ์ในแต่ละ EB เพื่อส่งเอกสารให้ทันในแต่ละไตรมาส เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 92 ในไตรมาสที่ 4
4. จัดกิจกรรมให้ความรู้ตามสื่อประชาสัมพันธ์ ต่างๆ ใน โรงพยาบาล เพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจเรื่องคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่

### เป้าหมาย

๑. สร้างจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรทุกระดับ โดยหาแนวทางร่วมเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
๒. เป็นการส่งเสริม สนับสนุน ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๓. เป็นแหล่งเรียนรู้ เผยแพร่ การดำเนินการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

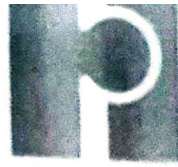
### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรและประชาชนทั่วไป มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ
๒. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลดปัญหาการร้องเรียน หรือการฟ้องร้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
๓. เป็นหน่วยงานต้นแบบคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต



นายรอชาลี ปัตยะบุตร  
(ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน)





โรงพยาบาลรามัน

**STRONG**  
จิตพอเพียงต้านทุจริต

สมาชิกเลขที่.....

### ใบสมัครสมาชิกชมรม STRONG โรงพยาบาลรามัน จังหวัดยะลา

ข้าพเจ้า นาย, นาง, นางสาว.....นามสกุล.....อายุ.....ปี  
ศาสนา..... ตำแหน่ง..... หน่วยงาน..... โทรศัพท์.....  
ที่อยู่ปัจจุบัน.....

มีความประสงค์ขอสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG โรงพยาบาลรามัน จังหวัดยะลา

- ( ) สมาชิกที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง ลูกจ้างชั่วคราว
- ( ) สมาชิกที่ไม่ได้เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง ลูกจ้างชั่วคราว
- ( ) บุคคลภายนอกที่ได้รับเชิญเป็นสมาชิกชมรม

สถานที่ติดต่อได้สะดวก ( ) บ้าน ( ) ที่ทำงาน

ลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....