

กลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์
เลขที่ 1570 วันที่ 14-33
วันที่ 107 S.ศ. 2563



สำนักบริหารการสาธารณสุขจังหวัดยะลา
เลขที่ 13457 เวลา
วันที่ 4 S.ศ. 2563

ที่ ยล ๐๐๓๒.๗/๓๕๕๕

โรงพยาบาลรามัน สสจ.ยะลา
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา ๖ ส.ศ. 2564
เวลา

๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)

วันที่ 18 S.ศ. 2563
เลขที่ 1623 เวลา 14.26

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลรามัน ได้จัดทำโครงการการพัฒนาธรรมาภิบาลและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อสร้างค่านิยมทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" และเป็นแนวทางป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และพัฒนาโรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อไป

ในการนี้ โรงพยาบาลรามันจึงขอส่งโครงการฯ ดังกล่าว มาเพื่อขออนุมัติโครงการโดยใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลรามัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๗,๘๐๐.-บาท (เงินเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดดำเนินการต่อไป

เรียน นพ.สสจ.

ขอแสดงความนับถือ

โปรดลงนามอนุมัติสำเนา
และยืมส่งมอบประเมินไปตามโครงการฯ
ให้แล้ว

(นายรอชาลี ปัตยะบุตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

(นายธีรพล มาถนอม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการแทน หน.กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ

ยุทธศาสตร์แผนงานและวิชาการ (นายสุชาติ อิ่มตะ)
นักวิชาการที่โยกย้ายและแทนตำแหน่งราชการพิเศษ
โทรศัพท์ ๐๗๓ - ๒๕๕๕,๐๓๓ ต่อ ๑๒๗
โทรสาร ๐๗๓ - ๒๕๕๕,๕๕๕
รักษาราชการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ด้านบริหารที่โรงพยาบาล

(นายสงกรานต์ ไหมชุม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา
- 6 ส.ศ. 2564

www.ramanhospital.org

1. ชื่อโครงการ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 -2564) ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย

โรงพยาบาลรามัน ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายใน และเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริต มีแนวคิดให้คุณธรรมนำการพัฒนา ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ) เพื่อตอบสนองสังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมลดปัญหาการทุจริต โรงพยาบาลรามันจึงพัฒนา ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การยกระดับและส่งเสริมภาพลักษณ์การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในการนี้ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จึงได้จัดทำโครงการการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ขึ้นเพื่อสร้างค่านิยมทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด“จิตพอเพียงต้านทุจริต”และเป็นแนวทางป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเพื่อพัฒนาโรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้ตระหนักในเรื่องของการปฏิบัติงานที่ต้องมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีคุณธรรม

3.2 เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

4.1. อัตราความรู้ ความเข้าใจ หลังเข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80

4.2. อัตราความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80

4.3 โรงพยาบาลรามัน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92 ภายในไตรมาสที่ 4

5. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

5.1.กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรามัน จำนวน 30 คน

5.2.พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมศูนย์คุณภาพ โรงพยาบาลรามัน

6. กลยุทธ์หรือมาตรการดำเนินการ

กลยุทธ์: จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ"การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)"

มาตรการดำเนินการ

6.1 ประชุมเตรียมความพร้อม และมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการ

6.2 ประสานหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน

6.3 ประชาสัมพันธ์กิจกรรม

6.4 จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ภายใต้หัวข้อดังนี้

- การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

- เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านการทุจริต"

7. ระยะแผนการดำเนินการ

เดือนมกราคม 2564 – กรกฎาคม 2564

8. งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลรามัน ปีงบประมาณปี 2564 จำนวน 7,800 บาท

(เจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

- | | |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 2 มื้อ x 30 คน | เป็นเงิน 1,800 บาท |
| 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 90 บาท x 1 มื้อ x 30 คน | เป็นเงิน 2,700 บาท |
| 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ชั่วโมงละ 300 บาท x 6 ชั่วโมง | เป็นเงิน 1,800 บาท |
| 4. ค่าจ้างทำเอกสารในการอบรมพร้อมเข้าเล่ม จำนวน 50 บาท x 30 เล่ม | เป็นเงิน 1,500 บาท |

รวมเป็นเงิน 7,800 บาท (เจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)  ๑๕-๗-๒๑

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทั้งหมดสามารถตรวจสอบได้ตามที่จ่ายจริง

9. การประเมินผลโครงการ

9.1 ประเมินความรู้ ก่อน และหลังเข้าร่วมกิจกรรม

9.2 ประเมินความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม


9.3 ประเมินตนเองตามมาตรฐาน ITA

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

องค์กรได้รับทราบระดับคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่หลักคุณธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น


11. ผู้รับผิดชอบโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลรามัน

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ


(นายอุทัยมัตโรพี ศิริธรรมวัฒนา)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวยุวธิดา คงนุมติ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายรอชาลี ปัตยะบุตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสงกรานต์ โหมชุม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา

กำหนดการ

โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน(ITA)

อบรมให้ความรู้ เรื่องเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยและการป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรามัน

ระหว่างเดือน มกราคม 2564 – กรกฎาคม 2564

ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลรามัน

เวลา 08.00 – 08.15 น.	ลงทะเบียน
เวลา 08.15 – 08.30 น.	พิธีเปิด โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลโรงพยาบาลรามัน
เวลา 08.30 – 12.00 น.	การบรรยาย เรื่อง - การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา วินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย -การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้ แนวคิด "จิตพอเพียงด้านการทุจริต" วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปัตตานี
เวลา 12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 – 16.00 น.	การบรรยาย เรื่อง -มาตรการหรือแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงานและ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปัตตานี
เวลา 16.00 – 16.30 น.	ซักถามปัญหา อภิปรายทั่วไป
เวลา 16.30 น.	ปิดการอบรม

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา 10.30 น. และเวลา 14.30 น.

** กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2564 ของหน่วยงาน บริหารทั่วไป โรงพยาบาลรามัน

หน้าที่ 19.1

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./เขต/เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญในพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพเฉพาะ () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาในระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต

ชื่อโครงการ

การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(ITA)

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
1. เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้ตระหนักในเรื่องของการปฏิบัติงานที่ต้องมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีคุณธรรม
 2. เพื่อให้โรงพยาบาลมีมาตรการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนที่เป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

1. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจสามารถปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ"การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)" -การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยและการป้องกันไม่ให้เกิดวินัย -การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน -เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด"จิตพอเพียงต้านการทุจริต"	บุคลากร จำนวน 30 คน	รพ.รามัน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจสามารถปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คนๆละ 2 มื้อๆละ 30 บาท จำนวน 1 วัน - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คนๆ ละ 1 มื้อๆละ 90 บาท จำนวน 1 วัน - ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย 6 ชม.ๆละ 300 บาท - ค่าจ้างทำเอกสารในการอบรม จำนวน 30 เล่ม เล่มละ 50 บาท	1,800 2,700 1,800 1,500	เงินบำรุง	/	/	/	4	ยูวิดา/งานHRD
รวมเป็นเงิน					7,800						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการคลังเท่านั้น